

DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



Checkliste

Die wichtigsten Themen, um die 7 Hauptaufgaben einer Führungskraft umzusetzen und eine moderne Führung im Unternehmen zu etablieren.

Die moderne Führungskraft trägt durch Ihre Führungsarbeit wesentlich zum Erfolg eines Unternehmens bei – oder zum Misserfolg.

Sie macht Ihre MitarbeiterInnen permanent ein wenig besser – oder auch nicht.

Sie fördert Ihre Mitarbeiter in der Entwicklung und wächst selbst mit dem Team – oder auch nicht.

Die Unterschiede zwischen einer professionellen, modernen, mental starken und klar in ihrer Führungsarbeit strukturierten Führungskraft und dem Mittelmaß entscheiden über Wachstum oder Stagnation, über Überleben oder Konkurs – wenn wirtschaftlich schwere Zeiten anbrechen.

Selbst wenn Sie nur einen Teil dieser Themen umsetzen, wird Ihr Unternehmen erfolgreicher – garantiert!

Die moderne Führungskraft...

1. sorgt für eine positive Stimmung und Arbeitsatmosphäre durch
 - a) einen wertschätzenden Umgang mit den Mitarbeitern
 - b) einen fairen Umgang mit den Mitarbeitern
 - c) ...
 - d) ...
 - e) ...

2. führt eine positive und offene Regelkommunikation in Form von Einzelgesprächen und Teamsitzungen, das beinhaltet:
 - a) zuhören und als Ansprechpartner, auch für private Anliegen, da zu sein
 - b) die regelmäßige Durchführung von Coachings
 - c) ...
 - d) ...

DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



Die moderne Führungskraft...

3. **fördert die Gesundheit und mentale Stärke ihrer MitarbeiterInnen**
 - a) setzt den Focus bei Einzelgesprächen und Teamsitzungen auf die Erfolge und das Positive
 - b) sorgt für entsprechenden Ausgleich bei hohen Belastungsspitzen
 - c) ...
 - d) ...
 - e) ...
 - f) ...

4. **bezieht MitarbeiterInnen aktiv in Entscheidungsprozesse ein und fördert deren positive Entwicklung**
 - a) delegiert nach Talenten und Fertigkeiten der Mitarbeiter, wenn dies möglich ist
 - b) gibt den Rahmen bei der Delegation von Arbeitsaufgaben vor, lässt jedoch den entsprechenden Entscheidungs- und Gestaltungsspielraum
 - c) ...
 - d) ...

5. **sorgt für Klarheit bei Aufgaben und Erwartungshaltung**
 - a) Kommunikation der Erwartungen an die Mitarbeiter
 - b) ...
 - c) ...

DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



Die moderne Führungskraft...

6. fördert aktive eine positive Teamentwicklung und baut unnötige Hierarchien ab, indem sie
 - a) Störungen im Team und bei den MitarbeiterInnen frühzeitig erkennt und sofort aktiv die Lösung vorantreibt
 - b) das Wir-Gefühl fördert
 - c) ...
 - d) ...
 - e) ...

7. verbessert permanente die eigene Leistung und Qualität
 - a) fordert aktiv Feedback der Mitarbeiter zu Verbesserungspotenzialen ein
 - b) vermittelt den Mitarbeitern Kompetenz, Ruhe, Gelassenheit und Engagement, ohne überheblich zu wirken
 - c) ...

Natürlich kann diese Aufzählung nur beispielhaft sein und hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

Sie bezieht sich ausschließlich auf Themen, die in Zusammenhang mit der Mitarbeiterführung und -Förderung stehen.

Setzen Ihre Führungskräfte diese Punkte bei der täglichen Arbeit mit Mitarbeitern um, steigern Motivation, Teamgeist, Wir-Gefühl, Arbeitsqualität und Ergebnisse, Eigenengagement, aktives Verbesserungsmanagement, Produktivität und das Gesamtergebnis.

Und Sie werden durch diese Maßnahmen als Arbeitgeber attraktiv – für bestehende Mitarbeiter – um diese zu halten – und für neue MitarbeiterInnen, die Sie für Ihr Unternehmen gewinnen wollen.

DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



Fordern Sie gerne eine kostenlose Erstberatung an.

Sie erreichen uns unter:

09221 - 80 46 120

info@die-fortschritt-macher.de

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr –

Michael Hampel

Sie möchten die komplette Checkliste? Schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Checkliste # 7 an:

info@die-fortschritt-macher.de

und wir senden Ihnen die vollständige Checkliste kostenfrei zu.