

# DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



## Checkliste

### So geben Sie Feedback, das Ihre Mitarbeiter auch annehmen

Eine Frage, die immer wieder gestellt wird:

„Meine Mitarbeiter nehmen Kritik oft nicht an und machen mich nervig. Was kann ich tun?“

In dieser Checkliste fassen wir die wichtigsten Punkte zusammen, damit Ihr Feedback zukünftig von Mitarbeitern auch angenommen wird.

Etablieren Sie klares Feedback und eindeutige, konstruktive Kritik als Bestandteil Ihrer Unternehmenskultur und schaffen Sie so Veränderung, die sich nachhaltig auf die Produktivität und mentale Stärke Ihrer Mitarbeiter positiv auswirkt.

Entscheidend ist dabei die Art und Weise, wie Sie Feedback geben und in welchem Rahmen Sie das Feedback auch durchführen.

**Voraussetzungen** für die Annehmbarkeit von Feedback sind:

1. Ein Vertrauensverhältnis zwischen Ihnen und dem Mitarbeiter
2. Klar kommunizierte Erwartungen
3. Gewöhnung an die neue Feedbackkultur
- 4.
- 5.

Wie sollte das **Setting** für ein Feedbackgespräch aufgebaut sein?

1. Schaffen Sie eine Situation, in der Ihr Mitarbeiter sich wohl fühlt:
  - a. Abgeschlossener Raum, Sitzgelegenheiten, Getränke
  - b. Einladung zum Gespräch mit Inhalten, damit Ihr Mitarbeiter sich vorbereiten kann
  - c. Beschreiben sie die Situation ohne Wertung und geben Sie dem Mitarbeiter zunächst die Gelegenheit, seine eigene Sichtweise zu schildern
  - d.

Sie möchten die komplette Checkliste? Schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Checkliste # 8 an: [info@die-fortschritt-macher.de](mailto:info@die-fortschritt-macher.de) und wir senden Ihnen die vollständige Checkliste kostenfrei zu.

# DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



- e.
- f.
- g.
- h.
- i.
- j.
- k.
- l.
- m.
- n.
- o.

Natürlich kann diese Aufzählung nur beispielhaft sein und hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

Sie bezieht sich ausschließlich auf Themen, die in Zusammenhang mit der Mitarbeiterführung und -Förderung stehen.

Setzen Sie als Führungskraft diese Punkte beim Feedback mit Ihren Mitarbeitern um, steigern Motivation, Teamgeist, Wir-Gefühl, Arbeitsqualität und Ergebnisse.

Das Eigenengagement, aktives Verbesserungsmanagement, Produktivität und das Gesamtergebnis werden sich ebenfalls positiv entwickeln.

Eine wichtige Voraussetzung, damit Ihr Feedback annehmbar wird, sollten Sie unbedingt noch umsetzen:

Seien Sie selbst als Führungskraft offen für das Feedback Ihrer Mitarbeiter und nehmen Sie Kritik auch an. Sie sind auch in dieser Hinsicht Vorbild!

# DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



Fördern Sie gerne eine kostenlose Erstberatung an.

Sie erreichen uns unter:

09221 - 80 46 120

[info@die-fortschritt-macher.de](mailto:info@die-fortschritt-macher.de)

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr –

Michael Hampel

Sie möchten die komplette Checkliste? Schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Checkliste # 8 an:

[info@die-fortschritt-macher.de](mailto:info@die-fortschritt-macher.de)

und wir senden Ihnen die vollständige Checkliste kostenfrei zu.