

# DIE FORTSCHRITT-MACHER

Erfolg durch neue Perspektiven.



**Checkliste: So beschleunigen Sie die Umsetzung Ihrer Unternehmensmission – und steigern so die Motivation und Produktivität Ihrer MitarbeiterInnen!**

## SCHRITT 1:

IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE WERDEN EIN AKTIVER TEIL DES PROZESSES

- Sie stellen Ihre Idee der neuen Unternehmensmission vor und lassen Ihre Führungskräfte eigene Ideen mit einbringen
- Sie gleichen Ihren Entwurf und die Ideen Ihrer Führungskräfte miteinander ab und entwickeln daraus die neue Unternehmensmission

## SCHRITT 2:

ABLEITEN DER VERÄNDERUNGEN FÜR DAS VERHALTEN DER MITARBEITER AUS DER UNTERNEHMENSMISSION

- Ihre Führungskräfte leiten aus der neuen Unternehmensmission Verhaltensweisen für den täglichen Umgang mit den Mitarbeitern ab
- Ihre Führungskräfte leiten generelle Verhaltensweisen untereinander und im Umgang mit Kunden ab
- Es werden Führungsgrundsätze und Aufgaben aus den Verhaltensweisen abgeleitet und

## SCHRITT 3:

IHRE ERGEBNISSE UND DIE IHRER FÜHRUNGSKRÄFTE WEDEN ZUSAMMENGEFÜHRT

- Sie gleichen die Ergebnisse aus Ihrer eigenen Vorbereitung mit denen der Führungskräfte ab und entwickeln gemeinsam neue Standards für die Führung der Mitarbeiter, den Umgang mit Kunden, die Regelkommunikation, den

## SCHRITT 4:

ABLEITEN VON ERWARTUNGEN AN IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE

- Ihre Führungskräfte leiten aus der Unternehmensmission und den bisherigen Ergebnissen Erwartungen ab, die sich daraus von Seiten der Geschäftsleitung ergeben
- Ihre Führungskräfte leiten Erwartungen ab, die sich von Seiten der Mitarbeiter ergeben
- Die Ergebnisse werden mit Ihren Erwartungen abgeglichen

## SCHRITT 5:

### ES ENTSTEHT EIN ANFORDERUNGSKATALOG MIT AUFGABEN UND VERANTWORTLICHKEITEN FÜR IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE

- Sie entwickeln einen umfangreichen Anforderungskatalog mit konkreten Erwartungen zur Führungsarbeit, Regelkommunikation, Delegation und

## SCHRITT 6:

### SIE LEGEN DAS REPORTING IHRER FÜHRUNGSKRÄFTE ZUR FÜHRUNGSARBEIT FEST

- Zusammen mit Ihren Führungskräften legen Sie fest, wie zukünftig Ergebnisse der Führungsarbeit dokumentiert und mit Ihnen als Geschäftsleitung kommuniziert werden sollen
- Sie legen Instrumente fest, die die Nachhaltigkeit der Maßnahmen einleiten und so

Dies sind einige der Schritte, die Sie auf dem Weg zu einer schnelleren Umsetzung Ihrer Unternehmensmission gehen können. Unser Ziel ist es, durch diese Vorgehensweise die Führungskräfte und im nächsten Schritt alle Mitarbeiter mit ins Boot zu holen und für die neue Mission zu begeistern.

Die Führungskräfte und Mitarbeiter sollen sich dabei als wertvollen Teil des Unternehmens sehen und bei zukünftigen Entscheidungen aktiv mit einbezogen werden. Diese in diesen Schritten beschriebene Vorgehensweise stellt deshalb ein Modell für die Zusammenarbeit auf allen Ebenen dar.

Mehr Informationen zum Thema finden Sie auf:

[www.die-fortschritt-macher.de](http://www.die-fortschritt-macher.de)